

# Prefiero la Armadura: Equipo de Trabajo

Impartido por: Ing. Ramiro Páramo

## Objetivo:

En este curso podrás identificar los cuatro elementos en inteligencia emocional que te ayudaran a establecer un clima laboral participativo e igualitario.

Este programa enseña los principios que te ayudarán a enfocarte en lo que más te interesa, identificando tus valores personales, tus metas individuales y los de la organización.

Este curso consta de 2 días de experiencias vivenciales.



## Ramiro Páramo

Fundador de IENEMX, ha colaborado en institutos e universidades públicas y privadas en las áreas de arte y cultura, desarrollo y vida estudiantil, patrimonio y difusión cultural.





## Temario

### 1. LEALTAD A TU EMPRESA

Autoestima.  
Valía y Valores.  
La ética  
Los grandes maestros de tu camino.

### 2. PRODUCCIÓN ESTRATEGICA

Producción y logística: conceptos y aplicaciones conscientes.  
Crear y producir: hacer que las cosas sucedan.  
Productividad y eficiencia.  
Organigrama, el juego de la producción.

### 3. COMUNICACIÓN INTRA E INTERPERSONAL.

Inteligencia emocional.  
El color de tu armadura.  
Círculo gestáltico de la comunicación.  
La psique, componentes y funciones.  
Diseñados para la supervivencia.

### 4. EL AUTOCONOCIMIENTO Y TU RELACION CON LOS DEMAS.

Canales de percepción.  
Hemisferios.  
Mecanismos de defensa.  
Cómo me veo / como me ven.  
Congruencia y Coherencia / estructura del mensaje.  
Dinámica "puente".

### 5. MISIÓN Y VISIÓN EMPRESARIAL.

¿Cuál es tu trabajo?  
El cliente.  
Cali-dez  
Servicio.

### 6. LIDERAZGO PERSONAL Y EMPRESARIAL

El compromiso  
Permito y te pongo el ejemplo.  
Responsabilidad compartida.  
Modelo de trabajo colaborativo.  
Tu proactividad  
VICA

### 7. VIOLENCIA EMPRESARIAL

Cuello de botella.  
Los conflicto de intereses.  
La responsabilidad se comparte, la obligación...no.  
Las adicciones.  
La esfera del reconocimiento

### 8. TOMA DE DECISIONES

Eres decidido.  
Se exige pero se enseña.  
Feedback asertivo y eficiente.  
Establecer vínculos profesionales, lo mismo que une separa.

### 9. APRECIACIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

El talento.  
Sentido de tu empresa.  
Impacto social sustentable  
Brecha generacional.